



# Género e inclusión social

Boletín



En el marco del **Programa Alianzas para la Reconciliación**, la perspectiva de trabajar la cotidianidad de las personas ha permitido construir una serie de herramientas y dinámicas que conciben las interseccionalidades, las actividades cotidianas en distintas organizaciones y contextos (no solo alusivo al empleo) en las que participan poblaciones que primero, están en constante construcción a partir del reconocimiento de la diferencia y segundo, están enmarcadas dentro de la vulneración de sus derechos. Por lo anterior, herramientas como **DecidoSer** e **InclusionEs** son apuestas diseñadas para promocionar diálogos entre distintos actores para capacitar, actualizar y generar espacios amables, y, así mismo, prevenir ante juicios, comportamientos y actitudes en los que se atenta contra la integridad física o psicológica de una persona por la nacionalidad, la pertenencia étnica, las afinidades ideológicas, el color de piel, la orientación sexual y la identidad de género.

“En el tema de inclusión, se trabajó temas de LGBTI, temas de género, afrodescendientes y grupos indígenas, personas con discapacidad; por ejemplo, en la formulación del Plan de Ordenamiento Territorial, se trabajó en el tema de inclusión para que la infraestructura que se planea tenga el tema de consulta con aspectos de las personas con movilidad reducida, para el tema ambiental, que tenga la visión ancestral indígena. En fin, se trabajaron muchos temas de inclusión”  
EcoAnalítica, Entrevista, 2021.

También, permiten construir espacios de reconocimiento, potencializar proyectos de vida, sensibilizar sobre la vulneración, el reconocimiento y respeto de la diferencia y promover la inclusión de personas o grupos diversos a los espacios sociales.

**181**  
**socios**

utilizan o implementan

**InclusionEs**

en sus proyectos

El **27,5% de los socios** indicaron que han capacitado y han recurrido a **InclusionEs** para avanzar en los distintos momentos de sensibilización, encuadre conceptual, técnico y normativo que requiere consolidar los productos que contribuyen al enfoque diferencial y reconciliador de PAR. En total 181 socios consideran que lo han usado bastante en sus proyectos y se ha convertido en una hoja de ruta para distintos espacios.

“Yo era una persona un poco reacia con eso. Antes decía que los apoyaba, pero no les tenía estima, tenía cierta antipatía, pero últimamente y gracias al proyecto soy más de mente abierta, tengo compañeros gais, ha cambiado la forma de verlos” EcoAnalítica, Grupo Focal, 2021

**387**  
**socios**

con políticas,  
prácticas o modelos  
más inclusivos gracias  
a la asistencia de PAR

Gracias a la influencia y asistencia de PAR, el **68,1% de los socios** consideran que han adoptado o ampliado alguna política, prácticas, innovaciones o modelos que promueven la equidad o la inclusión en sus espacios organizacionales. Así mismo, el **31,9%** considera que han gestionado planes similares u otros que se han creado desde las propias organizaciones, es decir que el 100% de los socios participantes de PAR han iniciado un cambio en sus territorios gracias a distintas dinámicas que pueden ser observables desde distintos grupos.

La percepción de

**24.955**  
**personas**

frente a diferentes identidades y grupos sociales (afrodescendientes, indígenas, LGTBI, migrantes): ha cambiado gracias a la asistencia de PAR

Dentro del marco del Programa Alianzas para la Reconciliación 24.955 personas que hicieron parte del proceso han cambiado su percepción frente a personas de otras identidades y grupos sociales diferentes al suyo.

“Pues ha cambiado el referente de la nacionalidad, a los venezolanos nos decían que robábamos de cualquier forma, nos tenían miedo en el transporte, pero desde que inició este proyecto se han reconocido las historias de vida y eso ha logrado que muchas personas nos digan que sí hay historias de transformación imparable”  
EcoAnalítica, Grupo focal, 2021

**26.967**  
**(84,6%)**  
**participantes**

informan que su comportamiento hacia las personas de diferentes identidades y grupos sociales ha cambiado gracias a la asistencia de PAR.

**26.967 (84,6%) participantes**, consideran que sus comportamientos ante personas o grupos poblacionales diferentes ha cambiado gracias a la influencia de PAR. Estos cambios tanto en comportamientos como en percepciones se deben en gran medida a las actividades de **DecidoSer**, por ejemplo, desde la implementación de herramientas en espacios inclusivos y convocantes de participantes diversos (jóvenes, mujeres, población LGTBIQ+, etc.) que permiten el diálogo y la escucha de perspectivas y vivencias que facilitan el reconocimiento del otro y la empatía.





## 211 organizaciones

reportan aumento de la diversidad en la empresa.

El **31,4% de los socios** perciben que ha aumentado la diversidad de la organización, lo cual representa a 211 socios. **35,3%** percibe que PAR no influyó en este aumento (**237 socios**) y principalmente es porque la empresa se mantuvo con **alta diversidad 63,6%**.

## 211 organizaciones

con un **mejor ambiente** de trabajo debido al aumento de la diversidad en la empresa.

Uno de los objetivos principales de **InclusionES** es **fomentar la creatividad para establecer ambientes de trabajo más agradables y seguros con estrategias en torno a la equidad, inclusión social y diversidad de género**, por lo que el 99% de los socios consideran sustancial la mejora del ambiente de trabajo debido al trabajo con PAR y aumento de la diversidad en la empresa.



En este componente existe una transversalidad entre **InclusionEs**, la prevención y atención de las violencias basadas en género y otras estrategias en el marco de **DecidoSer** en las cuales, el **31,4% de los socios atribuyen estas dinámicas a PAR**, pero el 100% de los socios creen que las estrategias de atención a la diferencia y el reconocimiento del derecho de todas las personas ha aumentado la diversidad a nivel organizacional.

**A nivel organizacional, la creación y el fortalecimiento de espacios en los que se involucran mujeres, jóvenes y personas de la comunidad implico que el 100% de los participantes de DecidoSer e InclusionEs han trabajado por el fortalecimiento territorial, comunitario y la implementación de espacios colectivos de capacitación.**

---

*El diseño y contenido de esta publicación se realizó gracias al apoyo de USAID y ACDI VOCA.  
Los contenidos y resultados son responsabilidad de la firma consultora EcoAnalítica SAS.*

